|  |  |
| --- | --- |
|  | FÖRHANDLINGSPROTOKOLL |
|  | Datum |
|  |  |
|  |  |
|  | Syfte |
|  | Primär förhandling enligt       § MBL och 29 § LAS angående omorganisation och uppsägning på grund av arbetsbrist vid |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Plats** | |  | |
| **Tid** | |  | | |
| **Parter** | | och | | |
| **Närvarande** | | för      ;        för      ; | | |
| **§ 1** | **Arbetsgivarpartens synpunkter** Bakgrunden till att arbetsgivaren genomför en omorganisation är      .  Arbetsgivaren går igenom arbetssituationen på företaget och föreslår uppsägning på grund av arbetsbrist av      .  Av arbetsgivaren presenterad omplaceringsutredning visar att det inte finns något annat ledigt arbete åt      . Inte heller finns någon möjlighet till omplacering enligt turordningen. | |
| **§ 2** | **Arbetstagarpartens synpunkter**  Arbetstagarparten hade inget att erinra emot arbetsgivarens förslag.  *Alternativ text:*  Arbetstagarparten erinrade att      . | |
| **§ 3** | *Ev.:* Parterna ingick följande överenskommelse.  Parterna konstaterar att arbetsgivaren fullgjort sin förhandlingsskyldighet. | |
| **§ 4** | Till justerare utsågs       och      . | |
| **§ 5** | Förhandlingarna avslutades den      . | |
|  | | **Vid protokollet** | | |
|  | | **Justeras**  för      ;    för      ; | | |